



2^e congrès régional

30 juin et 1^{er} juillet 2021

nancy

managers et managés
nouvelle donne ?



Tous acteurs du changement

Abéline Moreau, Directrice de la filière gériatrique du CH de Troyes
et Directrice de l'innovation des Hôpitaux Champagne Sud

Implication de tous dans les orientations stratégiques de l'établissement

Parce que le bien-être des professionnels contribue au bien-être des résidents

Malgré un budget contraint, l'imagination et la créativité nous permettent de co-construire et d'innover ensemble



Tous acteurs du changement

- ✓ Fondé sur l'intelligence collective
- ✓ Volonté de faire vivre aux professionnels une expérience basée sur ce qui est important pour eux et source de motivation au quotidien



Appel à volontaires

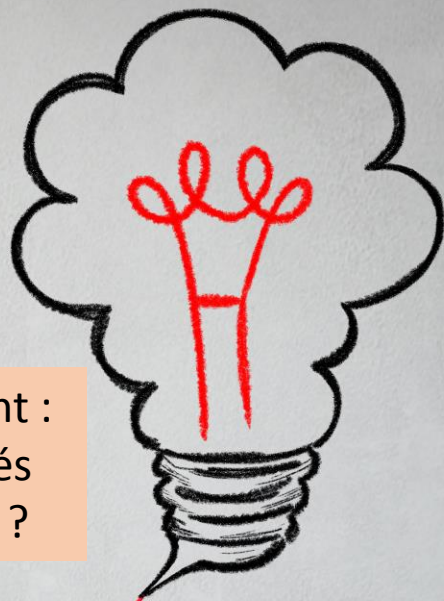
36 professionnels
représentatifs des différentes
fonctions et volontaires ont
souhaité devenir acteur du
changement

La parole aux professionnels

Qu'est-ce qui vous rend fier dans votre travail ?

Anonymement :
Des difficultés rencontrées ?

Quels axes
d'amélioration seraient
souhaitables ?



Feuille de route

Améliorer la communication

Améliorer l'environnement de travail (décoration, équipement hôtelier...)

Développement durable

Réduire l'absentéisme (gestion des troubles du comportement, gestion de la fin de vie, prévention des TMS, formation...)



La parole aux professionnels



<http://www.Leadership.fr> | R |

S'inspirer des grandes entreprises
Feedback réguliers / bienveillance
Reconnaître l'expertise/expérience,
valoriser la contribution individuelle
Apprendre et progresser en permanence,
améliorer son employabilité
Développer la souplesse du manager
Être dans une logique de compétences
Digitaliser l'expérience RH
Trouver l'équilibre vie pro / vie perso
Développer la marque employeur
Développer l'esprit de transparence
Avoir des défis / dépassement de soi
S'identifier à des valeurs



Merci de votre attention